**Hodnocení organizací dle Kodexu efektivnosti FoRS**

**Dotazník pro organizace FoRS k vyplnění do 31. 5. 2015**

**Dotazník pro interní konzultaci členů**

Začátek formuláře

Název organizace …………………………………………………………….

Příjmení a jméno vyplňujícího ………………………………………….

Funkce v organizaci ………………………………………………………….

Máte zájem o peer learning: ano ne

Peer learning (dříve uváděný jako peer review) je proces vzájemné zpětné vazby mezi dvěma organizacemi (bližší informace [zde](http://www.fors.cz/clenove-a-pozorovatele/kodex-efektivnosti-fors/peer-review/#.VTTPM9GJjIU)).

Prosím, uveďte kontakt na osobu ve Vaší organizaci, která by se peer learningu mohla zúčastnit:

Jméno a příjmení………………………………………………………………

Funkce v organizace…………………………………………………………

Telefon……………………………………………………………………………..

E-mail……………………………………………………………………………….

Dotazník pro hodnocení efektivnosti byl částečně upraven na základě zkušeností z předchozích let a s využitím některých aspektů hodnocení naplňování Istanbulských principů v rámci globální platformy CPDE – CSO Partnership for Development Effectiveness.

Pro roční hodnocení FoRS byla ponechána čtyřbodová škála hodnocení: Ne – Omezeně – Většinou ano – Zcela ano. Je to zejména proto, že nelze stanovit průměrnou hodnotu či přijatelný standard („in a fair extent“ v dotazníku CPDE). Pro každý princip byla doplněna možnost uvést pozitivní příklady, problémy a důležitá poučení z vlastních zkušeností. Tyto konkrétní příklady mohou jednak pomoci hodnotiteli pojmenovat klíčové aspekty a jednak se mohou stát vodítkem pro další organizace.

Členům FoRS doporučujeme, aby vyplnili také sebehodnotící dotazník CPDE (který byl z velké části inspirován českými zkušenostmi a návrhy). Tento dotazník je k dispozici on-line na adrese: <http://www.csopartnership.org/cso-de-survey-page1/>.**1. Znalost problematiky (Istanbulský princip č. 3)**

Projekty členských organizací FoRS vycházejí ze skutečné znalosti situace, problémů a priorit cílových skupin. Členové FoRS využívají této znalosti k aktivnímu ovlivňování priorit rozvojových programů a při přípravě strategií vlastních činností včetně strategie zajištění financování, protože dlouhodobé priority nelze měnit ad hoc pouze na základě aktuálních donorských výzev.

**Indikátory:**

* Dlouhodobé priority a cíle naší organizace jsou zveřejněny na naší webové stránce a v oficiálních dokumentech, včetně základního zdůvodnění.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* V oficiálních dokumentech naší organizace je uvedena naše specializace (teritoriální, sektorová či na specifické cílové skupiny).

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace se podílí na činnosti pracovních skupin FoRS v oblasti své specializace.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Při přípravě a realizaci našich projektů prosazujeme principy demokratického vlastnictví (zapojování cílových skupin již do fáze identifikace a formulace projektů a do rozhodování).

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Při řízení a hodnocení našich projektů jsou potřebné informace ověřovány z různých zdrojů.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

Pozitivní příklady (dobrá praxe):

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Problémy a výzvy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Důležitá poučení z vlastních zkušeností:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**2. Transparentnost a odpovědnost (Istanbulský princip č. 5)**

Členové FoRS jsou plně zodpovědní za výsledky i postupy své práce a jsou připraveni je veřejně prezentovat. Členské organizace FoRS mají transparentní řídicí strukturu a transparentní způsob financování svých činností. Informace o realizovaných projektech jsou připravovány ve spolupráci s projektovými partnery a jsou v potřebném rozsahu přístupné veřejnosti.

**Indikátory:**

* Informace o financování naší organizace jsou uvedeny ve veřejně dostupných výročních zprávách.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace je připravena předložit výsledky realizovaných auditů a interních či externích evaluací.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace má transparentní řídicí strukturu a kontaktní údaje na vedoucí pracovníky jsou veřejně přístupné.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* **Naše organizace uvádí pravdivé a nezkreslující informace o své činnosti, partnerech a cílových skupinách (klíčový indikátor).**

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* **Naše organizace odmítá používat a tolerovat korupční praktiky při získávání prostředků na svou činnost a při realizaci projektů (klíčový indikátor).**

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

Pozitivní příklady (dobrá praxe):

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Problémy a výzvy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Důležitá poučení z vlastních zkušeností:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**3. Partnerství (Istanbulské principy č. 6 a 7)**

Členské organizace FoRS sdílejí se svými partnery informace týkající se společných cílů a aktivit. Partnerství je založeno na společných hodnotách a zájmech, vzájemné důvěře a sdílené odpovědnosti vůči členům, donorům, soukromým sponzorům a cílovým skupinám. Členové FoRS respektují rozdílné názory, postoje a zkušenosti partnerů a o návrzích společných projektů rozhodují na základě konsensu.

**Indikátory:**

* Naše partnerské či členské organizace a cílové skupiny mají k dispozici relevantní projektové dokumenty a závěrečné zprávy společných projektů.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace poskytuje svým členům a partnerům informace o současné spolupráci s dalšími organizacemi v oblastech souvisejících se společnými aktivitami.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Hlavní principy spolupráce s partnery či cílovými skupinami jsou předem vzájemně odsouhlaseny.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Součástí našich projektů a činností je sdílení zkušeností a vzájemné posilování kapacit.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* **Naše organizace svou činností prokazuje, že nezneužívá informace a know-how spolupracujících organizací ve svůj vlastní prospěch (klíčový indikátor).**

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

Pozitivní příklady (dobrá praxe):

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Problémy a výzvy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Důležitá poučení z vlastních zkušeností:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**4. Respekt k lidským právům a rovnosti mezi muži a ženami (Istanbulské principy č. 1 a 2)**

Společnou hodnotou všech členských organizací FoRS je respekt k lidské důstojnosti a lidským právům a používání nediskriminačních postupů. Členové FoRS usilují o zlepšení situace sociálně vyloučených a dalších ohrožených a znevýhodněných skupin a o posilování jejich role ve společnosti, se zvláštním zřetelem na ženy a dívky.

**Indikátory:**

* Výběr cílových skupin v oblasti působení naší organizace vychází z priorit stanovených participativním způsobem a je plně transparentní.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace podporuje rovný přístup všech zástupců cílových skupin, s důrazem na rovnoprávnost mužů a žen, k přínosům rozvojových projektů a programů.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace odmítá používat stereotypy zobrazující cílové skupiny jako pouhé pasivní příjemce humanitárních a rozvojových intervencí.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* **Postupy a dokumenty naší organizace respektují lidskou důstojnost a práva cílových skupin a dalších aktérů humanitární pomoci a rozvojové spolupráce (klíčový indikátor).**

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* **Naše organizace odmítá používat zobrazení a popisování extrémního utrpení pro účely získávání finančních prostředků na svou činnost (klíčový indikátor).**

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

Pozitivní příklady (dobrá praxe):

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Problémy a výzvy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Důležitá poučení z vlastních zkušeností:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**5. Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost (Istanbulské principy č. 4 a 8)**

Členské organizace FoRS jsou odpovědné za pozitivní i negativní, plánované i neplánované dopady svých rozvojových intervencí a dalších činností na situaci cílových skupin a ostatních rozvojových aktérů. Přijímají svou část odpovědnosti za udržitelnost pozitivních dopadů a zajímají se o změny v životě či postojích cílových skupin i po ukončení svých projektů. Rovněž posilují udržitelnost rozvoje místních komunit tím, že pomáhají omezit poškozování životního prostředí a podporují zachování biologické rozmanitosti.

**Indikátory:**

* Očekávané dopady – změny v životě cílových skupin (včetně vhodných indikátorů) jsou zahrnuty ve všech našich projektových dokumentech.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Součástí závěrečných zpráv našich projektů je prezentace názorů cílových skupin či partnerů na průběh a výsledky těchto projektů.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Součástí našich interních nebo externích evaluací je participativní zhodnocení dosažených, očekávaných či možných dopadů po ukončení projektu .

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* Naše organizace podporuje principy udržitelného rozvoje a upřednostňuje řešení šetrná k životnímu prostředí.

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

* **Naše organizace odpovídá za dopady svých činností, využívá výsledky evaluací a aktivně řeší případné negativní důsledky své práce (klíčový indikátor).**

🞏 Ne 🞏 Omezeně 🞏 Většinou ano 🞏 Zcela ano

Další komentáře: …………………………………………………………………………………………………………………………….

Pozitivní příklady (dobrá praxe):

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Problémy a výzvy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Důležitá poučení z vlastních zkušeností:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………