**Hodnocení FoRS v roce 2013 a zjišťování potřeb pro rok 2014**

Vážení členové a pozorovatelé FoRS, jako každý rok Vás prosíme o vyplnění dotazníku spokojenosti s činností FoRS a určení potřeb organizací od FoRS pro rok 2014. Vaše odpovědi jsou pro nás cenným podkladem pro přípravu plánu činnosti FoRS na rok 2014 a z toho vyplývajících projektových žádostí. Prosíme, vyplňte do 29. 10. jeden dotazník za Vaši organizaci ideálně po diskusi s ostatními kolegy/němi, kteří/ré jsou do aktivit platformy zapojeni/y.

Tento dotazník je členěn do 4 základních částí: celkové hodnocení činnosti FoRS a následně hodnocení pilířů Strategie FoRS na období 2011 až 2015 (k nahlédnutí na <http://www.fors.cz/sdruzeni-fors/strategie-a-cinnosti-fors/#.UIonUYZd2SQ>). Kromě výběru odpovědí je u každé otázky prostor pro komentáře, za které budeme velmi rádi. Pro ujasnění si některých otázek můžete použít srovnání s akčním plánem FoRS na rok 2013 a zhodnocení činnosti FoRS v tomto roce vč. zohlednění Vašich doporučení z průzkumu v loňském roce (oba dokumenty i znění tohoto dotazníku ve word jsou ke stažení na <http://www.fors.cz/?p=10495>).

Na konci října Vás navíc oslovíme ještě s jedním dotazníkem, který má zmapovat Vaše zkušenosti a potřeby v oblasti vnější komunikace a vztahů s veřejností (P.R.). Výsledky druhého dotazníku poslouží jako podklad pro přípravu společné komunikační strategie FoRS a přípravu vzdělávacích aktivit pro Vás. Zároveň bude vytvořen i Manuál pro pracovníky/nice NNO - příprava na nepříjemné otázky, na které můžeme narazit ze strany veřejnosti a médií, praktické tipy na komunikaci s médii apod. Prosíme, abyste se tedy připravili na to, že pro FoRS budete letos na podzim vyplňovat dotazníky dva – tento obecný o činnosti a potřebách a dále specifický v oblasti komunikace s veřejností a P.R. Děkujeme za pochopení.

Veškeré Vaše odpovědi mají důvěrný charakter, ale pro možnost naší následné komunikace na základě Vašich konkrétních potřeb a komentářů bychom Vás chtěli poprosit o uvedení Vašeho jména, emailu a organizace. Výsledky průzkumu budou zpracovány do anonymního souhrnného dokumentu, který Vám bude předložen a se kterým bude pracovat i Správní rada a Sekretariát. Předem děkujeme za ochotu přispět ke společné práci ve FoRS! V případě jakýchkoliv dotazů neváhejte kontaktovat Marii Zázvorkovou ([marie.zazvorkova@fors.cz](mailto:marie.zazvorkova@fors.cz)) nebo Janu Miléřovou ([jana.milerova@fors.cz](mailto:jana.milerova@fors.cz)). Vaše podněty s Vámi rádi prodiskutujeme také osobně.

Sekretariát FoRS

Začátek formuláře

Uveďte, prosím, Vaše jméno. 

Uveďte, prosím, Váš email. 

Uveďte, prosím, Vaši organizaci. 

**Celkové hodnocení činnosti FoRS v roce 2013**

1. Jaké jsou hlavní motivace pro členství Vaší organizace ve FoRS? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Získat důležité informace, poznatky a kontakty
* Zapojit se do diskuzí o tom, jak se rozvojová spolupráce vyvíjí a kam směřuje
* Mít šanci ovlivňovat programy a politiku zahraniční rozvojové spolupráce (ZRS) ČR
* Prostřednictvím FoRS podporovat pozici nevládních neziskových organizací na národní a mezinárodní scéně
* Sdílet zkušenosti a nalézat nové partnery a budovat spolupráci s ostatními
* Mít možnost účastnit se specifických vzdělávacích akcí v ČR i EU a posilovat kapacity naší organizace
* Získávat finanční podporu pro účast na mezinárodních akcích a výměně zkušeností
* Mít větší šanci uspět v programech zahraniční rozvojové spolupráce ČR
* Mít větší šanci uspět v programech a financování z EU
* Mít lepší možnost zviditelňovat naši organizaci a vlastní aktivity
* Jiné: 

2. Naplnil FoRS očekávání / motivace Vaší organizace pro členství ve FoRS v roce 2013? (1= slabé 10= silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

3. Jak celkově hodnotíte činnost FoRS v roce 2013 (1=slabá, 10 =silná)? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

4. V čem vidíte hlavní klady FoRS? Prosíme, zaškrtněte max. 3 možnosti. V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Široká členská základna, rozmanitost témat a reprezentativnost FoRS
* Kvalitní odborné zázemí členských a pozorovatelských organizací FoRS a ochota členů sdílet informace / know-how a spolupracovat
* Vybudovaná formální pozice vůči institucím v ČR a EU a respektované postavení ze strany partnerů (CONCORD a další platformy)
* Dobrý přístup k informacím z oblasti zahraniční rozvojové spolupráce, osobní kontakty na státní správu aj.
* Schopnost se zapojením členů a pozorovatelů vytvářet společná stanoviska a prosazovat je
* Nastavené procesy – existuje strategie FoRS do 2015, fungování pracovních skupin, transparentnost v členských příspěvcích apod
* Vytváření standardů kvality / kodex efektivnosti a tlak na profesionální přístupy ze strany nevládních neziskových organizací (NNO)
* Způsob přenosu a sdílení informací ze strany Sekretariátu a Správní rady i mezi členy navzájem
* Množství aktivně zapojených členských a pozorovatelských organizací
* Diverzifikované finanční zdroje pro činnost platformy
* Lidské zdroje – lidé ochotní pracovat pro FoRS
* Jiné: 

5. V čem vidíte hlavní nedostatky FoRS? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Široké spektrum názorů, resp. neznalost názorů členů, může vést k nedostatečné identifikaci členů s prosazovanými postoji za FoRS a/nebo k nedostatečně důrazným postojům
* Nedostatečná akceschopnost FoRS spojená se snahou zahrnout všechny a procesy uvnitř FoRS
* Nízké povědomí o FoRS mimo odborný okruh, neexistující povědomí o FoRS u veřejnosti a médií
* Nezájem a nedostatečné kapacity členů pro práci v oblasti „policy“ a „advocacy"
* Nedostatečné propojení policy/advocacy s praxí a realizací projektů
* Chybí širší politická práce a politický vliv FoRS
* Nedostatečně fungující či nevyužívané komunikační kanály mezi členy, Sekretariátem a Správní radou
* Málo aktivně zapojených členských a pozorovatelských organizací do činnosti FoRS
* Nedostatečné identifikování členů a pozorovatelů s prioritami a strategií činnosti FoRS
* Nedostatečné zajištění dlouhodobých finančních zdrojů pro činnost FoRS
* Jiné: 

6. Jaký druh stávající podpory ze strany FoRS je pro Vaši organizaci přínosný? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Zprostředkování informací o ZRS ČR
* Zprostředkování informací o činnosti evropské konfederace CONCORD
* Posilování transparentnosti ZRS ČR a NNO
* Ovlivňování rozvojových a souvisejících politik na české i evropské úrovni
* Sledování objemu a kvality české zahraniční rozvojové spolupráce (Aidwatch)
* Záštita síťové organizace
* Společné prosazování zájmů NNO v oblasti humanitární pomoci a rozvojové spolupráce
* Podpora v oblasti komunikace a PR
* Sdílení dobré praxe
* Sdílení informací
* Zajišťování vzdělávacích aktivit (školení, workshop, seminář, stáž, veřejná akce, setkání)
* On-line Fórum FoRS (http://fors.cz/forum/)
* Jiné: 

7. Jaký druh podpory ze strany FoRS Vaší organizaci chybí a ocenili byste jej? 

8. Čtete pravidelně zápisy z jednání Správní rady FoRS? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Ano
* Občas
* Ne
* K zápisům nemáme přístup
* Jiné: 

9. Jak hodnotíte práci Správní rady FoRS za rok 2013 (1=slabá, 10 =silná)? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

10. Jak hodnotíte práci Sekretariátu FoRS za rok 2013 (1=slabá, 10 =silná)? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

11. Jak hodnotíte zapojení Vaší organizace do aktivit FoRS za rok 2013 (1=slabé, 10 =silné)? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

12. Kolik členů/členek/pracovníků/ic Vaší organizace je pravidelně informováno o aktivitách FoRS (i prostřednictvím vnitřního mechanismu sdílení informací uvnitř Vaší organizace)? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Méně než 20 %
* 20-40 %
* 40-60 %
* 60 - 80 %
* Více než 80 %
* Jiné: 

13. Co by se mělo změnit, aby Vaše organizace byla více zapojena do aktivit FoRS? 

Začátek formuláře

**1. Pilíř: Zastupování zájmů členů FoRS a ovlivňování rozvojových a souvisejících politik na české i evropské úrovni (tzv. policy / advocacy)**

1.1 Vnímá Vaše organizace FoRS jako důležitého hráče v oblasti ovlivňování rozvojových politik v ČR a EU (1=slabé, 10=silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

1.2 Považujete úroveň informací, které máte o činnosti FoRS a jeho výsledcích v oblasti ovlivňování rozvojových politik, za dostačující? (1=slabé znalosti, potřeba více informací až 10=silná znalost, není třeba nic měnit) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

1.3 Na činnosti související s ovlivňováním rozvojových politik se ve FoRS podílejí zejména Správní rada, Sekretariát a pracovní skupina Policy. Jak hodnotíte kvalitu činnosti FoRS v oblasti ovlivňování rozvojových politik v roce 2013? (1= slabé 10=silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

1.4 Co podle Vaší organizace považujete za hlavní problémy, na které by se FoRS měl v oblasti ovlivňování politik soustředit? Prosíme, vyberte max. 5, které považujete za klíčové. V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Tlak na růst kvality české ZRS a její efektivnost, transparentnost
* Vytváření podmínek pro uplatnění role občanské společnosti v rozvoji (tzv. enabling environment) na české i globální úrovni
* Důraznější tlak na navyšování financí pro českou ZRS a dodržení mezinárodních závazků ČR v oblasti financování rozvojové spolupráce (i v situaci ekonomické krize)
* Chybějící širší koncepce zahraniční politiky ČR a zasazení rozvojové spolupráce do ní
* Nesoulad cílů pro-exportní politiky s cíli ZRS, konflikt mezi podporou lidských práv a investičními a obchodními zájmy ČR.
* Poskytování odborného zázemí pro členy a pozorovatele, včetně zprostředkování a interpretace širšího globálního i domácího politického kontextu
* Podpora netradičních partnerství s jinými sektory/NNO mimo rozvojový sektor a podpora „vylézání ze škatulek“
* Nedostatečný tlak (především na evropské úrovni) na větší zodpovědnost nových donorů z tzv. skupiny zemí BRICS (Brazílie, Rusko, Indie, Čína a Jihoafrická republika
* Nesourodost migrační politiky ČR s cíli odstraňování chudoby a ZRS
* Sledování dopadů dalších nerozvojových politik ČR a EU na chudé země/globální problémy: zemědělské, surovinové, energetické, obchodní a investiční
* Role podnikatelského sektoru s ohledem na jeho vliv na chudé země a udržitelný rozvoj, vč. společenské zodpovědnosti firem.
* Klimatické změny, ochrana životního prostředí a biodiverzity
* Boj s daňovými ráji
* Nakládání se zdroji, vč. energetického a potravinového zabezpečení
* Zvyšování kvality české státní správy a protikorupční reformy
* Ovlivňovaní politiků a kultivace české politiky i mimo otázky bezprostředně se týkající české ZRS
* Více integrovaný přístup ČR k (udržitelnému) rozvoji
* Jiné: 

1.5 FoRS nemůže prosazovat priority v oblasti „policy“ sám, ale právě a jen ve spolupráci a se zapojením svých členů a pozorovatelů. Má Vaše organizace kapacity a ochotu se do společné policy činnosti na úrovni FoRS v roce 2014 zapojit? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Ano
* Částečně
* Ne
* Jiné: 

1.6 Usiluje Vaše organizace i o změny na úrovni politik, které se týkají Vaší činnosti?

* Ano, snažíme se o změny v ČR - prosíme, v políčku "Jiné doplňte, v jakých tématech/oblastech konkrétně
* Ano, snažíme se o změny na úrovni EU - prosíme, v polčku "Jiné" doplňte, v jakých tématech/oblastech konkrétně
* Ano, snažíme se o změny v zemích, ve kterých implementujeme projekty - prosíme, v políčku "Jiné" doplňte, v jakých tématech/oblastech konkrétně
* Ne, naše organizace se věnuje jen implementaci projektů (v ČR nebo zahraničí) a nesleduje žádnou „policy“ úroveň témat, ve kterých pracujeme
* Jiné: 

Začátek formuláře

**2. Pilíř: Posilování kapacit a koordinace členů FoRS**

2.1 Jak hodnotíte význam vzdělávacích aktivit poskytovaných FoRS v oblasti rozvojové spolupráce/posilování kapacit NNO pro Vaši organizaci? (1= slabé 10=silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

2.2 Jak hodnotíte kvalitu vzdělávacích aktivit pořádaných FoRS z dlouhodobého hlediska? (1=slabá, 10=silná) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

2.3 Pokud se zástupci Vaší organizace nezúčastnili vzdělávacích akcí pořádaných FoRS, prosím, uveďte důvod: V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Nabízená témata pro nás nebyla zajímavá
* Nedostatek časových kapacit
* Naše organizace má v nabízených tématech dostatek vyškolených zaměstnanců/kyň/spolupracovníků/ic
* Nevhodnost termínů (nebyly s námi konzultovány)
* Jiné: 

2.4 V jakých tématech by zástupci Vaší organizace v roce 2014 potřebovali prohloubit svoje ZNALOSTI a zároveň by je podle Vaší organizace měl zajišťovat / poskytovat FoRS? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Jak funguje systém české ZRS (pro začátečníky) – role jednotlivých institucí, proces projektového cyklu, důležité koncepční dokumenty apod.
* Nové trendy a příležitosti pro NNO v novém globálním rámci rozvojové spolupráce po roce 2015 (post-MDGs)
* Praktický seminář implementace lidskoprávního přístupu k rozvoji do činnosti NNO
* Jak jiné než rozvojové politiky mohou ovlivnit naše úsilí v dosahování cílů projektů
* Jak využívat finančních prostředků EU pro projekty rozvojové spolupráce, osvěty a globálního rozvojového vzdělávání
* Propojování humanitární pomoci a rozvojové spolupráce (vč. prevence katastrof)
* Evaluace projektů humanitární pomoci v praxi
* Zmírnění dopadů změny klimatu, adaptace na ni a jejich průřezové zohlednění v projektech
* Chudoba ve městech
* Sociální podnikání
* Možnosti spolupráce s privátním sektorem (společenská zodpovědnost firem a přesah do udržitelné ZRS ČR)
* Partnerství veřejného a soukromého sektoru (PPP)
* Transparentnost - proč a jak NNO mohou zlepšovat informování o svých projektech, vedení a výkonu
* Jiné: 

2.5 Jaké DOVEDNOSTI by zástupci Vaší organizace v roce 2014 potřebovali posílit a zároveň by je podle Vaší organizace měl zajišťovat / poskytovat FoRS? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Příprava projektových žádostí pro Evropskou komisi (důraz na logframe a rozpočet)
* Řízení projektů a kontraktační management projektů podpořených z Evropské komise
* Monitoring a evaluace (základní a pokročilá úroveň)
* Participativní plánování a evaluace (využití různých/vybraných metod)
* Organizační rozvoj a strategické plánování - specifika pro rozvojové organizace
* Ovlivňování politik ZRS (lobbying/advocacy/vedení kampaní) v ČR a EU
* Ovlivňování politik (advocacy) v oblasti globálního rozvojového vzdělávání
* Školení multiplikátorů/školitelů (školící metody, techniky, komunikace)
* Vytváření sítí (networking) a konsorcií - mezi NNO, mezi NNO a akademickým a/nebo privátním sektorem)
* Jak zvýšit efektivnost NNO v rozvojové spolupráci
* Jak vytvářet vlastní komunikační strategii organizace a prezentovat témata rozvojové spolupráce médiím a veřejnosti
* Jak připravit výběrové řízení na základě zákona o veřejných zakázkách
* Jiné: 

2.6 O jaké formy vzdělávacích aktivit by Vaše organizace měla zájem? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Školení, workshop, seminář
* Veřejná akce (konference, kulatý stůl, development coffee, apod.)
* Peer learning (několikadenní studijní cesta do zahraniční organizace/institucí)
*  Stáže v ČR v NNO, státních, akademických institucích (předem zajištěných ze strany zájemců)
*  Dvoudenní sdílení mezi organizacemi ve FoRS pro podporu spolupráce a diskuzí v určitých tématech (navržených na základě tohoto průzkumu)
* Jiné: 

2.7 Jak byste se chtěli do aktivit FoRS zapojit? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Vyslat naše pracovníky/ice jako účastníky
* Zapojit se do organizování akcí (konzultace při přípravě a vystoupení v programu, poskytnutí kontaktů apod.)
* Poskytnout logistickou podporu, prostory
* Zajistit dobrovolníky pro akce FoRS
* Podílet se na přípravě prezentačních/propagačních materiálů a zpráv
* Poskytnout administrativní podporu (činnost pro Sekretariát, právní poradenství, daňové a jiné poradenství)
* Poskytnout technickou podporu (např. správa webu, grafické služby, společný tisk)
* Jiné: 

2.8 Do jaké pracovní skupiny FoRS by se Vaše organizace v roce 2014 chtěla zapojit / vyslat své zástupce? Můžete uvést více možností. V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Policy
* Globální rozvojové vzdělávání
* Humanitární pomoc
* Rozvojová spolupráce pro zdravotně postižené
* Rozvojová studia
* Komunikace a PR strategie
* Efektivnost
* Gender
* NOVÁ: Financování (na české i evropské úrovni)
* Jiné: 

2.9 Jak pracovníci/e Vaší organizace využívají on-line fóra http://fors.cz/forum/? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Sledování týdenních Novinek
* Vyhledávání informací
* Účast v diskuzích
* Účast v on-line pracovních skupinkách
* Fóra nevyužíváme, protože máme technické problémy s přihlášením/jiné
* Fóra nevyužíváme, protože nemáme kapacitu
* Nemáme zájem o využívání fóra
* Jiné: 

2.10 Co považujete za efektivní způsob sdílení informací ve FoRS? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Prostřednictvím fóra http://fors.cz/forum/
* Zasílání Novinek přímo do emailu
* Čtvrtletní „dopisy členům a pozorovatelům"
* Využívání webové stránky FoRS
* Osobní schůzky
* Pracovní skupiny
* Jiné: 

2.11 Jak vnímáte ostatní členy FoRS? (1 - ano, 2 - spíše ano, 3 - spíše ne, 4 - ne)

|  |  | jako partnery při prosazování společných zájmů | jako současné či budoucí spolupracovníky na konkrétních akcích | jako konkurenty v konkrétních projektech či programech | jako organizace, které nijak neovlivňují naši vlastní činnost |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |

2.12 Spolupracujete s jinými členy FoRS při přípravě či realizaci konkrétních akcí/projektů? V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Ano, jsme partneři v projektech
* Ano, spolupracujeme na pořádání společných akcí
* Ano, vyměňujeme si kontakty, informace, názory
* S dalšími členy spolupracujeme spíše zřídka
* Se žádnou organizací FoRS blíže nespolupracujeme
* Jiné: 

2.13 S jakými aktéry mimo oblast zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci spolupracujete? 

2.14 Co byste měli zájem nabídnout ostatním organizacím ve FoRS ze svých zkušeností a znalostí? 

2.15 Členstvím ve FoRS se Vaše organizace přihlásila ke Kodexu efektivnosti FoRS. Můžete ohodnotit, do jaké míry je Kodex pro Vaši organizaci vodítkem k naplňování efektivnosti? (1=slabé, 10=silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

2.16 Letos již potřetí probíhalo sebehodnocení organizací ve FoRS dle Kodexu efektivnosti. Pokud se Vaše organizace sebehodnocení neúčastnila, prosíme, uveďte důvod. 

2.17 Máte zájem o účast na "peer review“ - zhodnocení organizací dle Kodexu efektivnosti FoRS a v souladu s požadavky a potřebami Vaší organizace? Peer review je vzájemné hodnocení jednotlivých organizací, které může přispět k posílení zpětné vazby a dalšího rozvoje organizací. V praxi je možné s osobou či osobami z jiné NNO projít jednotlivé indikátory Kodexu efektivnosti FoRS a uvést příklady jejich uplatnění ve Vaší organizaci. Získáte zpětnou vazbu a prodiskutujete společně cestu ke zlepšení. Proces tedy obohacuje obě zúčastněné strany.

* Ano
* Ne

Začátek formuláře

**3. Pilíř: Strategická partnerství a osvěta**

3.1 Považujete úroveň informací, které máte o činnosti evropské konfederace CONCORD a zapojení FoRS do ní, za dostačující? (1=slabé znalosti, potřeba více informací až 10=silná znalost, není třeba nic měnit) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

3.2 Považujete způsob, jakým FoRS evropská témata a vazbu na českou úroveň přibližuje svým členům, za vhodný a dostačující? (1=slabé, 10=silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

3.3 Máte zájem zapojit se do činnosti evropské konfederace CONCORD? Prosíme, specifikujte: V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* Účast v pracovních skupinách CONCORD - více o nich naleznete na i znění tohoto dotazníku ve word a http://www.concordeurope.org/about-us?id=94(specifikujte, prosím, v další otázce)
* Účast na klíčových strategických setkáních CONCORD a diskuzích o budoucnosti rozvojové spolupráce
* Ne, do činnosti CONCORD se nebudeme zapojovat
* Jiné: 

3.4 Pokud by Vaše organizace chtěla být více informovaná o činnosti pracovních skupin CONCORD, prosím, specifikujte je: V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře. Bližší informace k jednotlivým prac. skupinám naleznete na http://www.concordeurope.org/about-us?id=94.

* Policy Forum
* Aidwatch
* Beyond 2015
* Development Education and Awareness Raising (DARE) Forum
* Funding for Development and Relief
* Policy Coherence for Development (PCD)
* Climate Change and Development Task Force (součást PCD)
* Raw Materials Task Force (součást PCD)
* Trade Reference Group (součást PCD)
* European Food Security Group
* CSO Development Effectiveness
* Enlargement, Pre-accession and Neighbourhood (EPAN)
* Gender
* Multiannual Financial Framework (MFF)
* Financing for Development Task Force
* HIV and AIDS
* Cotonou Working Group
* EP Elections Task Force
* Human Rights Based Approach Task Force
* Southern Partnership reference group
* Conveners Forum
* European Year 2015 Task Force
* Migration and Development
* Jiné:

3.5 Hodnotíte webovou stránku FoRS www.fors.cz jako zdroj informací související s činností Vaší organizace? (1=slabé, 10=silné) V políčku "Jiné" můžete uvést Vaše komentáře.

* 1
* 2
* 3
* 4
* 5
* 6
* 7
* 8
* 9
* 10
* Jiné: 

Pokud Vám nějaká otázka v celém dotazníku chyběla a/nebo pokud máte nějaké podněty na Správní radu či Sekretariát FoRS, prosíme, uveďte je. 