

**Výsledky sebehodnocení
dle Kodexu efektivnosti FoRS
2014**

České fórum pro rozvojovou spolupráci



Třetího sebehodnocení dle [Kodexu efektivnosti FoRS](#) se zúčastnilo **24 členů a pozorovatelů FoRS** (tj. cca 45 % členské základny) - ADRA, o. p. s.; ARPOK, o.p.s.; Burma Center Prague, o.p.s.; CARE ČR o.s.; Česká evaluační společnost; Člověk v tísni, o.p.s.; Diakonie ČCE – Středisko humanitární a rozvojové pomoci; EDUCON; Fairtrade Česko a Slovensko; Glopolis, o. p. s.; Charita Česká republika; Občanské sdružení Development Worldwide; INFO-DRÁČEK; MOST, o. p. s.; Multikulturní Centrum Praha; Neslyšící s nadějí; SADBA - Salesiánská asociace Dona Boska.; Společnost Podané ruce, o.p. s.; Středisko ekologické výchovy a etiky Rýchory – SEVER; SIRIRI; Světlo pro svět, Univerzita Palackého Olomouc, Wontanara, o.p. s.; Život 90- a **Sekretariát FoRS. 10 z těchto organizací se zúčastnilo všech čtyř ročníků sebehodnocení** (2011 – 2014). Seznam všech organizací, které se hodnotily dle Kodexu efektivnosti FoRS, naleznete na webových stránkách FoRS.

Principy efektivnosti byly sledovány a hodnoceny v **pěti hlavních oblastech**:

1. Znalost problematiky

Projekty členů a pozorovatelů FoRS vycházejí ze skutečné znalosti situace, problémů a priorit cílových skupin. Tyto znalosti jsou využívány k aktivnímu ovlivňování priorit rozvojových programů a při přípravě strategií vlastních činností.

2. Transparentnost a odpovědnost

Členové a pozorovatelé FoRS jsou plně zodpovědní za výsledky i postupy své práce, mají transparentní řídicí strukturu a transparentní způsob financování své činnosti. Informace o realizovaných projektech jsou v potřebném rozsahu přístupné veřejnosti.

3. Partnerství

Členské a pozorovatelské organizace FoRS sdílejí se svými partnery všechny informace týkající se společných cílů a aktivit. Členové a pozorovatelé FoRS respektují rozdílné názory, postoje a zkušenosti svých partnerů a o návrzích společných projektů rozhodují na základě konsensu.

4. Respekt k lidským právům a rovnosti mezi muži a ženami

Členové a pozorovatelé FoRS usilují o dodržování lidských práv, používání nediskriminačních postupů, zlepšení situace sociálně vyloučených a dalších ohrožených a znevýhodněných skupin a o posilování jejich role ve společnosti, se zvláštním zřetelem na ženy a dívky.

5. Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost

Členové a pozorovatelé FoRS jsou odpovědní za pozitivní i negativní, plánované i neplánované dopady svých rozvojových intervencí na situaci cílových skupin a ostatních rozvojových aktérů, pomáhají omezit poškozování životního prostředí a podporují zachování biologické rozmanitosti.

Hlavní závěry

Z výsledků sebehodnocení vyplývá především **velký důraz členů a pozorovatelů FoRS** na (a) **respekt k lidským právům a rovnost mezi muži a ženami**, (b) **transparentnost a odpovědnost** a (c) **partnerství**:

- **Všichni nebo téměř všichni členové a pozorovatelé, zcela nebo většinou pro**

Oblast „Respekt lidských práv a rovnost mezi muži a ženami“ (100%) především:

- **odmítají používat stereotypy zobrazující cílové skupiny jako pouhé pasivní příjemce** humanitárních a rozvojových intervencí
- **respektují lidskou důstojnost a lidská práva cílových skupin** a dalších aktérů humanitární pomoci a rozvojové spolupráce ve svých postupech a dokumentech

Oblast „Transparentnost a odpovědnost“ (95%) především:

- **uvádějí pravdivé a nezkrslující informace** o své činnosti, partnerech a cílových skupinách
- **odmítají používat a tolerovat korupční praktiky** při získávání prostředků na svou činnost a při realizaci svých projektů

Oblast „Partnerství“ (93%) především:

- svou činností prokazují, že **nezneužívají informace a know-how spolupracujících organizací** ve svůj vlastní prospěch
- součástí vlastních projektů a činností je **sdílení zkušeností a vzájemné posilování kapacit**

Prostor pro zlepšení představují oblasti (mírné zlepšení oproti 2013):

Znalost problematiky (v průměru 18 % respondentů uvedené indikátory neplní vůbec nebo jen omezeně) především:

- **38 % respondentů** uvádí, že se na činnosti **pracovních skupin FoRS v oblasti své specializace** podílí pouze omezeně nebo vůbec
- **25 % respondentů nezveřejňuje strategické priority** svých organizací na své webové stránce a v oficiálních dokumentech, včetně základního zdůvodnění

Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost (v průměru 17 % respondentů uvedené indikátory plní jen omezeně), především:

- **1/3 respondentů názory cílových skupin** na průběh a výsledky těchto projektů v závěrečných zprávách projektů prezentuje pouze omezeně nebo vůbec
- **20 % respondentů nezahrnuje participativní zhodnocení** dosažených, očekávaných či možných **dopadů** po ukončení projektu do svých **interních nebo externích evaluací**

Hlavní trendy ve srovnání s výsledky sebehodnocení v roce 2013, kterého se zúčastnil podobný podíl členů a pozorovatelů (40 %):

- **Stejně „silné“ oblasti** (respekt k lidským právům a rovnost mezi muži a ženami, transparentnost a odpovědnost a partnerství) i **„slabé“ oblasti** (znalost problematiky, odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost – mírné zlepšení v obou)
 - **Znalost problematiky:** lepší hodnocení vlastního zapojení do PS FoRS (62 % oproti 50 % v roce 2013)
 - **Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost: více prezentované názory cílových skupin** na průběh a výsledky projektů v závěrečných zprávách (pokles omezeně prezentujících nebo vůbec ze 40 % v roce 2013 na 33 % v roce 2014) a větší zahrnutí participativního zhodnocení dopadů po ukončení projektu do evaluací (nárůst ze 2/3 v roce 2013 na 80 % v roce 2014)
 - Oblast Partnerství byla v průměru hodnocena mírně hůře (pokles o 4 procentní body)
- Detailní vyhodnocení jednotlivých indikátorů následuje dále.

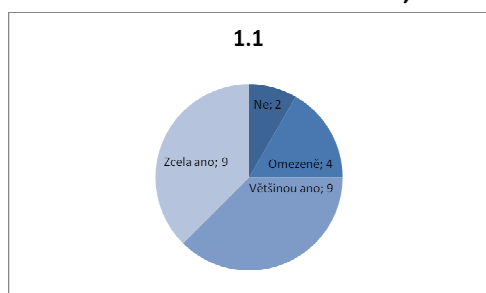
Detailní souhrnné výsledky sebehodnocení členů a pozorovatelů dle Kodexu efektivnosti FoRS v roce 2014

1. Znalost problematiky (Istanbulský princip č. 3)

Projekty členských organizací FoRS vycházejí ze skutečné znalosti situace, problémů a priorit cílových skupin. Členové FoRS využívají této znalosti k aktivnímu ovlivňování priorit rozvojových programů a při přípravě strategií vlastních činností včetně strategie zajištění financování, protože dlouhodobé priority nelze měnit ad hoc pouze na základě aktuálních donorských výzev.

Indikátory:

1.1 Dlouhodobé priority a cíle naší organizace jsou zveřejněny na naší webové stránce a v oficiálních dokumentech, včetně základního zdůvodnění.

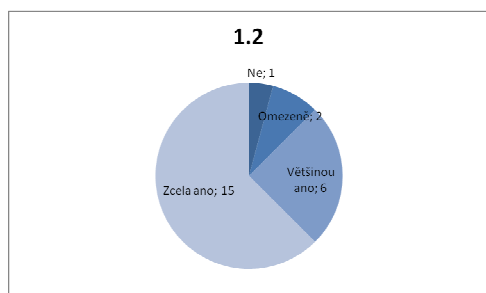


Ne	2	8 %
Omezeně	4	17 %
Většinou ano	9	38 %
Zcela ano	9	38 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	12	50 %
------------	----	------

1.2 V oficiálních dokumentech naší organizace je uvedena naše teritoriální a sektorová specializace.

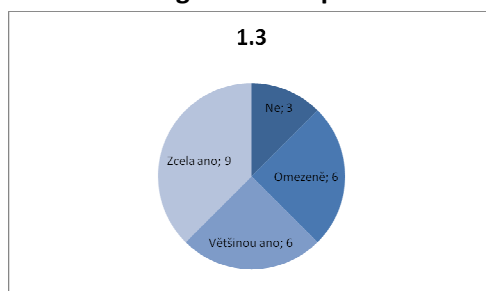


Ne	1	4 %
Omezeně	2	8 %
Většinou ano	6	25 %
Zcela ano	15	63 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	9	38 %
------------	---	------

1.3 Naše organizace se podílí na činnosti pracovních skupin FoRS v oblasti své specializace.



Ne	3	13 %
Omezeně	6	25 %
Většinou ano	6	25 %
Zcela ano	9	38 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	15	63 %
------------	----	------

1.4 Při přípravě a realizaci našich projektů jsou aplikovány principy demokratického vlastnictví, místní aktéři jsou zapojeni již do fáze identifikace a formulace projektů.

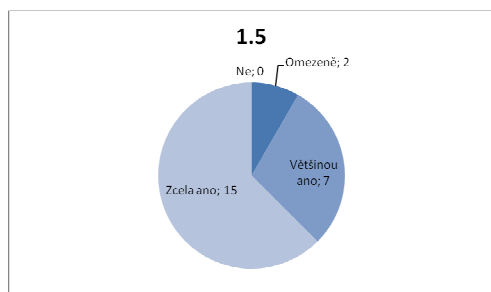


Ne	0	0 %
Omezeně	1	4 %
Většinou ano	10	42 %
Zcela ano	13	54 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	8	33 %
-----	---	------

1.5 Při řízení a hodnocení našich projektů jsou potřebné informace ověřovány přímo na místě realizace.



Ne	0	0 %
Omezeně	2	8 %
Většinou ano	7	29 %
Zcela ano	15	63 %

Usilujete o zlepšení?

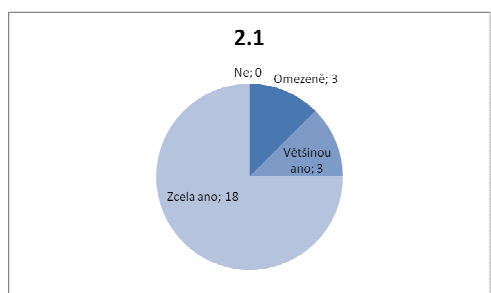
Ano	7	29 %
-----	---	------

2. Transparentnost a odpovědnost (Istanbulský princip č. 5)

Členové FoRS jsou plně zodpovědní za výsledky i postupy své práce a jsou připraveni je veřejně prezentovat. Členské organizace FoRS mají transparentní řídicí strukturu a transparentní způsob financování svých činností. Informace o realizovaných projektech jsou připravovány ve spolupráci s projektovými partnery a jsou v potřebném rozsahu přístupné veřejnosti.

Indikátory:

2.1 Informace o činnosti naší organizace a jejím financování jsou uvedeny na webové stránce a ve veřejně dostupných výročních zprávách

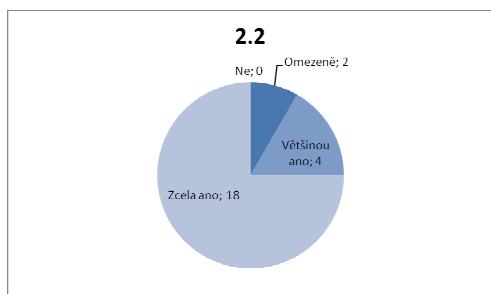


Ne	0	0 %
Omezeně	3	13 %
Většinou ano	3	13 %
Zcela ano	18	75 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	8	33 %
-----	---	------

2.2 Naše organizace je připravena předložit výsledky realizovaných auditů a interních či externích evaluací.

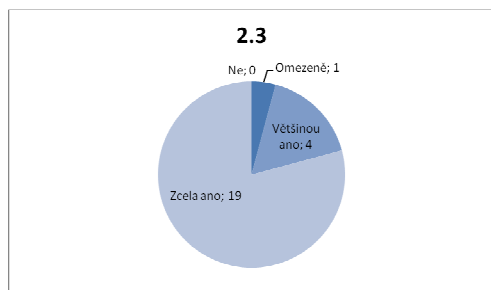


Ne	0	0 %
Omezeně	2	8 %
Většinou ano	4	17 %
Zcela ano	18	75 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	5	21 %
------------	---	------

2.3 Naše organizace má transparentní řídicí strukturu a kontaktní údaje na vedoucí pracovníky jsou veřejně přístupné.

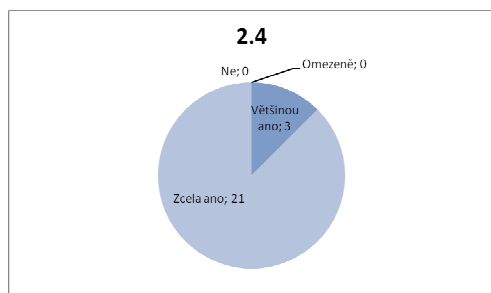


Ne	0	0 %
Omezeně	1	4 %
Většinou ano	4	17 %
Ano	19	79 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	5	21 %
------------	---	------

2.4 Naše organizace uvádí pravdivé a nezkrslující informace o své činnosti, partnerech a cílových skupinách (klíčový indikátor).

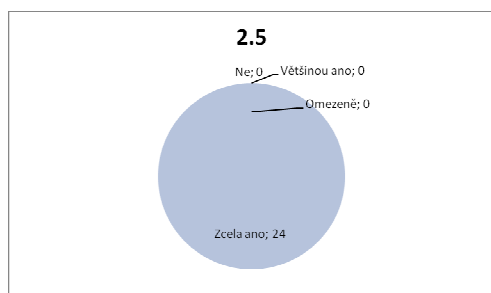


Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	3	13 %
Zcela ano	21	88 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	4	17 %
------------	---	------

2.5 Naše organizace odmítá používat a tolerovat korupční praktiky při získávání prostředků na svou činnost a při realizaci projektů (klíčový indikátor).



Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	0	0 %
Zcela ano	24	100 %

Usilujete o zlepšení?

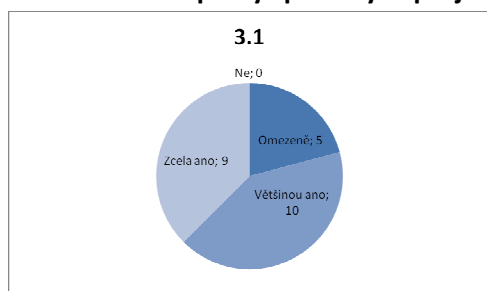
Ano	3	13 %
-----	---	------

3. Partnerství (Istanbulské principy č. 6 a 7)

Členské organizace FoRS sdílejí se svými partnery všechny informace týkající se společných cílů a aktivit. Partnerství je založeno na společných hodnotách a zájmech, vzájemné důvěře a sdílené odpovědnosti vůči donorům, soukromým sponzorům a cílovým skupinám. Členové FoRS respektují rozdílné názory, postoje a zkušenosti svých partnerů a o návrzích společných projektů rozhodují na základě konsensu.

Indikátory:

3.1 Naše partnerské organizace i cílové skupiny mají k dispozici relevantní projektové dokumenty a závěrečné zprávy společných projektů

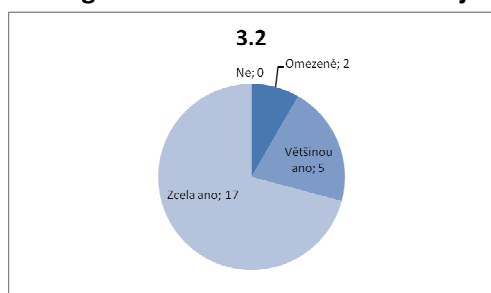


Ne	0	0 %
Omezeně	5	21 %
Většinou ano	10	42 %
Zcela ano	9	38 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	9	38 %
-----	---	------

3.2 Naše organizace poskytuje svým partnerům informace o současné spolupráci s dalšími organizacemi v oblastech souvisejících se společnými aktivitami.

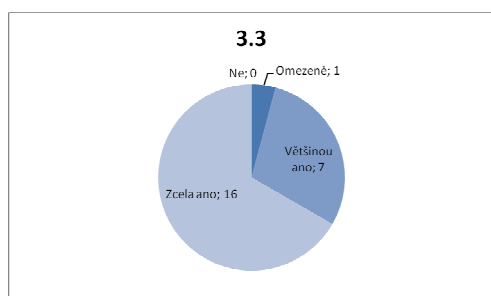


Ne	0	0 %
Omezeně	2	8 %
Většinou ano	5	21 %
Zcela ano	17	71 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	7	29 %
-----	---	------

3.3 Hlavní principy spolupráce s partnery či cílovými skupinami jsou předem vzájemně odsouhlaseny.

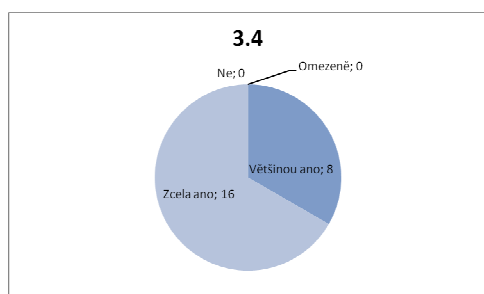


Ne	0	0 %
Omezeně	1	4 %
Většinou ano	7	29 %
Zcela ano	16	67 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	7	29 %
-----	---	------

3.4 Součástí našich projektů a činností je sdílení zkušeností a vzájemné posilování kapacit.

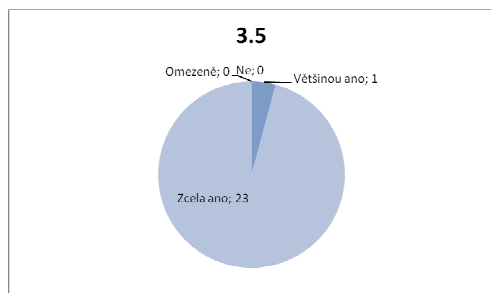


Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	8	33 %
Zcela ano	16	67 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	6	25 %
-----	---	------

3.5 Naše organizace svou činností prokazuje, že nezneužívá informace a know-how spolupracujících organizací ve svůj vlastní prospěch (klíčový indikátor).



Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	1	4 %
Zcela ano	23	96 %

Usilujete o zlepšení?

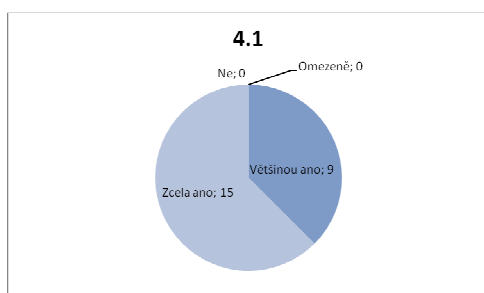
Ano	3	13 %
-----	---	------

4. Respekt k lidským právům a rovnosti mezi muži a ženami (Istanbulské principy č. 1 a 2)

Společnou hodnotou všech členských organizací FoRS je respekt k lidské důstojnosti a lidským právům a používání nediskriminačních postupů. Členové FoRS usilují o zlepšení situace sociálně vyloučených a dalších ohrožených a znevýhodněných skupin a o posilování jejich role ve společnosti, se zvláštním zřetelem na ženy a dívky.

Indikátory:

4.1 Výběr cílových skupin v oblasti působení naší organizace vychází z priorit stanovených participativním způsobem a je plně transparentní.

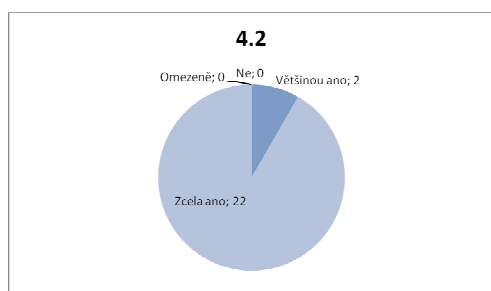


Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	9	38 %
Zcela ano	15	63 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	7	29 %
-----	---	------

4.2 Naše organizace podporuje rovný přístup všech zástupců cílových skupin, s důrazem na rovnoprávnost mužů a žen, k přínosům rozvojových projektů a programů.

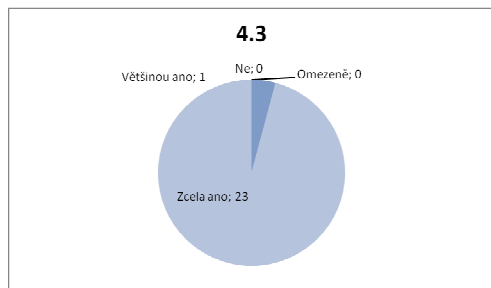


Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	2	8 %
Zcela ano	22	92 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	4	17 %
-----	---	------

4.3 Naše organizace odmítá používat stereotypy zobrazující cílové skupiny jako pouhé pasivní příjemce humanitárních a rozvojových intervencí.

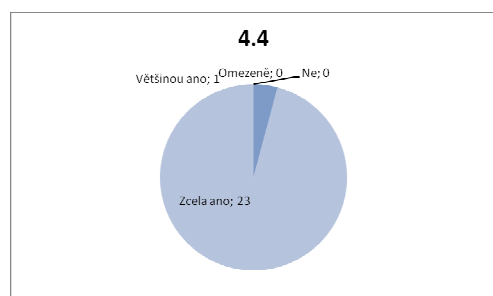


Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	1	4 %
Zcela ano	23	96 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	3	13 %
-----	---	------

4. 4 Postupy a dokumenty naší organizace respektují lidskou důstojnost a lidská práva cílových skupin a dalších aktérů humanitární pomoci a rozvojové spolupráce (klíčový indikátor).

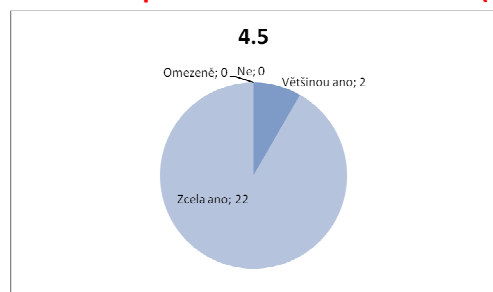


Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	1	4 %
Zcela ano	23	96 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	2	8 %
-----	---	-----

4.5 Naše organizace odmítá používat zobrazení a popisování extrémního utrpení pro účely získávání finančních prostředků na svou činnost (klíčový indikátor).



Ne	0	0 %
Omezeně	0	0 %
Většinou ano	2	8 %
Zcela ano	22	92 %

Usilujeme o zlepšení?

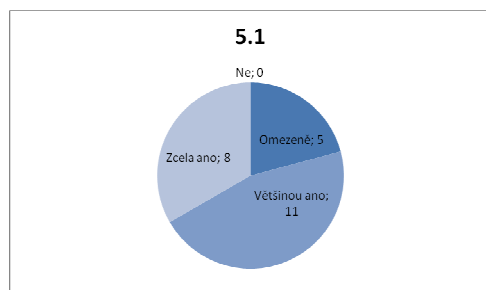
Ano	3	13 %
-----	---	------

5. Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost (Istanbulské principy č. 4 a 8)

Členské organizace FoRS jsou odpovědné za pozitivní i negativní, plánované i neplánované dopady svých rozvojových intervencí a dalších činností na situaci cílových skupin a ostatních rozvojových aktérů. Přijímají svou část odpovědnosti za udržitelnost pozitivních dopadů a zajímají se o změny v životě či postojích cílových skupin i po ukončení svých projektů. Rovněž posilují udržitelnost rozvoje místních komunit tím, že pomáhají omezit poškozování životního prostředí a podporují zachování biologické rozmanitosti.

Indikátory:

5.1 Očekávané dopady – změny v životě cílových skupin (včetně vhodných indikátorů) jsou zahrnuty ve všech našich projektových dokumentech.

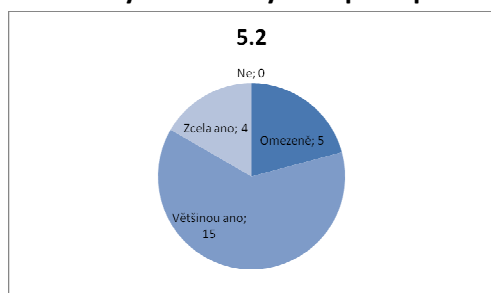


Ne	0	0 %
Omezeně	5	21 %
Většinou ano	11	46 %
Zcela ano	8	33 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	10	42 %
-----	----	------

5.2 Součástí našich interních nebo externích evaluací je participativní zhodnocení dosažených, očekávaných či možných dopadů po ukončení projektu.

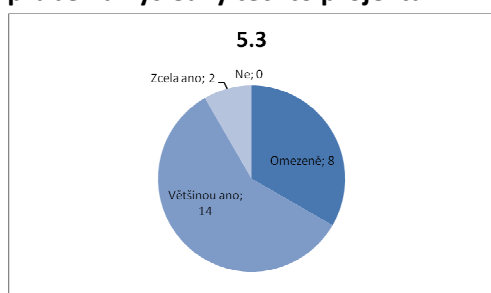


Ne	0	0 %
Omezeně	5	21 %
Většinou ano	15	63 %
Zcela ano	4	17 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	11	46 %
-----	----	------

5.3 Součástí závěrečných zpráv našich projektů je prezentace názorů cílových skupin či partnerů na průběh a výsledky těchto projektů.

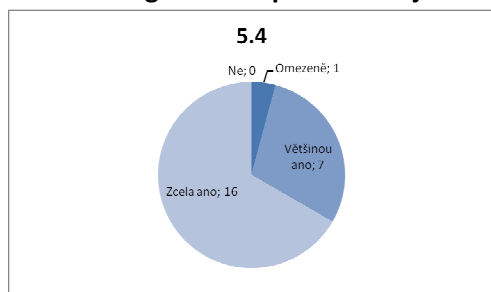


Ne	0	0 %
Omezeně	8	33 %
Většinou ano	14	58 %
Zcela ano	2	8 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	13	54 %
-----	----	------

5.4 Naše organizace upřednostňuje řešení šetrná k životnímu prostředí.

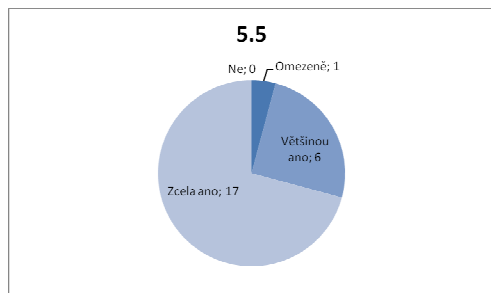


Ne	0	0 %
Omezeně	1	4 %
Většinou ano	7	29 %
Zcela ano	16	67 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	9	38 %
-----	---	------

5.5 Naše organizace odpovídá za dopady svých činností, využívá výsledky evaluací a aktivně řeší případné negativní důsledky své práce (klíčový indikátor).



Ne	0	0 %
Omezeně	1	4 %
Většinou ano	6	25 %
Zcela ano	17	71 %

Usilujete o zlepšení?

Ano	8	33 %
-----	---	------