

Strategie FoRS 2016 – 2020 (schválená Valnou hromadou 17. 6. 2015)

Strategie FoRS – Českého fóra pro rozvojovou spolupráci vzniká v roce, kdy končí termín pro dosažení tzv. Rozvojových cílů tisíciletí (MDGs), přijatých v rámci OSN na období 2000 – 2015, a kdy se chystá schválení nové celosvětové rozvojové agendy na období 2016 – 2030, tentokrát pod názvem Cíle udržitelného rozvoje. Ty by měly být šířeji zaměřené, neboť problematiku vyloučení nejchudších obyvatel z chudoby, na niž se zaměřovaly MDGs, nelze oddělovat od toho, v jakém stavu je jejich životní prostředí, jak na ně dopadá změna klimatu, jak dobře je spravována ta která země, či nakolik jim jsou garantována základní lidská a občanská práva.

S potřebou rozšíření rozvojového paradigmatu se ztotožňuje i FoRS. I když v jeho případě nejde o úplné novum: širší vnímání kontextu odstraňování chudoby a cílů rozvojové spolupráce mu je vlastní již mnoho let. Na nové agendě každopádně vítá, že by měla obsahovat řadu „domácích“ úkolů pro všechny země, včetně bohatých, neboť Cíle udržitelného rozvoje by měly nést transformativní potenciál pro celý svět.

FoRS v tomto kontextu bude nadále usilovat o společné zvyšování efektivnosti, kvality a objemu české zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci, posilování pozitivních dopadů působení českých rozvojových a humanitárních organizací a institucí na partnerské rozvojové země, zejména s ohledem na nejchudší a nejzranitelnější komunity, ale i o pozitivní dopady doma a při tvorbě souvisejících politik, jež mají vliv na globální chudobu. FoRS si uvědomuje, že zahraniční rozvojová spolupráce není jediným nástrojem na snižování chudoby a že je důležité usilovat o to, aby i ostatní - primárně nerozvojové - politiky byly v souladu s rozvojovými cíli. Chudoba nemůže být odstraněna bez systematictějších, strukturálních změn na národní, regionální a globální úrovni.

FoRS je také přesvědčen, že je třeba dále zvyšovat povědomí českých politiků, političek i veřejnosti o globálních problémech a jejich vlivu na každého z nás. Zároveň je nutné podpořit zapojení obou těchto skupin do aktivního řešení globálních problémů nad rámec tradičního, charitativního pojetí. Bude proto mimo jiné usilovat o lepší začlenění tzv. globálního rozvojového vzdělávání do vzdělávacího systému v ČR.

FoRS bude pokračovat v rozšiřování spolupráce se společenskými aktéry na úrovni politické, ale i nevládní a komunitní. Bude sledovat agendu Evropské unie a aktivně ovlivňovat českou pozici ke klíčovým globálním otázkám, a to jak přímo, tak skrze strategické partnery, především CONCORD, evropskou konfederaci rozvojových a humanitárních organizací.

Nevládní neziskové organizace si vybudovaly v ZRS ČR důležité místo. Pro jejich plné uplatnění jsou nezbytné příznivé podmínky pro jejich činnost ze strany dalších aktérů na národní i mezinárodní úrovni, a to zejména relevantní právní rámec a vstřícná společenská atmosféra. V oblasti ZRS se k tomu řadí transparentnost a předvídatelnost ZRS, funkční systém řízení ZRS a strukturovaný oficiální dialog a spolupráce všech rozvojových aktérů.

NNO aktivní v oblasti rozvojové spolupráce jsou si zároveň vědomy, že nelze podléhat sebeuspokojení. Je nutné, aby nadále přizpůsobovaly svou činnost měnícímu se prostředí a aby dokázaly odpovídat na globální výzvy, a to nejen jako realizátoři rozvojových, humanitárních a vzdělávacích či osvětových projektů, ale také jako spolutvůrci konstruktivních řešení globálních problémů a relevantních politik. FoRS proto věnuje značnou část svého úsilí systematickému posilování kapacit a zvyšování efektivnosti svých členských a pozorovatelských organizací, jejich vzdělávání a vzájemnému sdílení zkušeností a hodnot.

FoRS a jeho členové a pozorovatelé se hlásí ke Kodexu efektivnosti FoRS který je v souladu s tzv. Istanbulskými principy efektivnosti rozvoje organizací občanské společnosti. Dodržování jeho principů pravidelně hodnotí a zasazují se o zlepšování své činnosti. Principy efektivnosti se sledují v pěti hlavních oblastech: znalost rozvojové problematiky a priorit cílových skupin, transparentnost a odpovědnost za výsledky i postupy, partnerství založené na důvěře a společných hodnotách a zájmech, respekt k lidským právům a rovnosti mezi muži a ženami, odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost.

Následující strategie je definována na období 2016 – 2020. Klíčové aktivity a zdroje nutné pro naplnění dlouhodobé strategie specifikují roční akční plány.

Strategie FoRS 2016 - 2020

Vize – k čemu FoRS dlouhodobě směřuje:

Vizí FoRS je svět, ve kterém existují podmínky pro důstojný život, jsou naplňována lidská práva a principy udržitelného rozvoje.

Poslání – proč FoRS existuje:

Posláním FoRS je usilovat o zlepšování kvality a udržitelnosti života lidí ve světě i u nás a o zvyšování efektivnosti rozvojové spolupráce. FoRS proto prosazuje společné zájmy svých členských organizací, přispívá k rozvíjení jejich odbornosti a k vytváření prostoru pro spolupráci.

Strategie – čeho a jak chce FoRS dosáhnout:

Strategie definuje na období 2016 – 2020 strategické cíle, očekávané výsledky a indikátory v rámci dvou základních okruhů činnosti FoRS:

1. okruh: Zastupování zájmů členů FoRS a ovlivňování rozvojových a souvisejících politik na české i evropské úrovni (Policy/Advocacy/Vnější komunikace)
2. okruh: Posilování kapacit FoRS, vzdělávání členů, sdílení zkušeností a základních hodnot

Hodnoty – jaké principy chce FoRS prosazovat:

FoRS a jeho členové naplňují principy uvedené v **Kodexu efektivnosti FoRS**:

- Znalost rozvojové problematiky a priorit cílových skupin,
- Transparentnost a odpovědnost za výsledky i postupy,
- Partnerství založené na důvěře a společných hodnotách a zájmech,
- Respekt k lidským právům a rovnosti mezi muži a ženami,
- Odpovědnost za dopady a jejich udržitelnost.

Strategie FoRS 2016 - 2020

1. okruh: Zastupování zájmů členů FoRS a ovlivňování rozvojových a souvisejících politik na české i evropské úrovni (Policy/Advocacy/Vnější komunikace)

Cíl (2020)	Očekávaný výsledek do roku 2020	Indikátory
1. ČR má kvalitní koncepci ZRS, zahrnující navyšování a předvídatelnost financování české ZRS (včetně víceletého financování projektů)	1.1 Koncepce ZRS na období po roce 2018 má jasně stanovený výhled navyšování financování ZRS v jednotlivých letech, zachovává kontinuitu, důraz na odstraňování chudoby a nerovností, posiluje důraz na naplňování průřezových principů, koherenci, principy efektivnosti rozvoje, podporuje mezisektorovou spolupráci.	<ul style="list-style-type: none"> • ČR se zaváže k pravidelnému ročnímu navyšování ODA alespoň o 0,01 % HND ročně (optimálně o 0,05 % HND ročně) a bude tento závazek dodržovat. • FoRS téma věcně a aktivně řeší se zástupci politiků (PSP ČR, ministerstva, politické strany), má navázanu komunikaci s vybranými think-tanky a spřízněnými subjekty.
	1.2 Na období 2016 – 2020 je zpracována a implementována strategie GRV a je zajištěno financování aktivit v GRV.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementace strategie GRV.
2. Dosáhnout významného pokroku v efektivnosti ZRS	<p>2.1 Česká ZRS včetně činnosti ČRA, je výrazně zkvalitněna z hlediska efektivnosti, transparentnosti, expertízy.</p> <p>2.2 Manuál projektového cyklu ZRS ČR je kvalitní, používaný a dodržovaný.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ČR má zpracovaný akční plán k naplňování mezinárodních závazků efektivnosti rozvoje a řídí se jím. • Pozitivní kvalitativní změna v činnosti ČRA, zlepšení v dlouhodobé udržitelnosti výsledků projektů ZRS.
3. Posilovat rozvojovou dimenzi v nerozvojových politikách a přispívat k tomu, aby ČR a EU směřovaly k naplňování Cílů udržitelného rozvoje	3.1 FoRS se aktivně zabývá alespoň jedním tématem (ne)koherence s rozvojovými cíli u některé „nerozvojové“ politiky (mezinárodně nebo na úrovni ČR).	<ul style="list-style-type: none"> • FoRS má v oblasti „koherence“ ujasněné téma/témata a schopnost se mu/jim systematicky věnovat. • FoRS prosazuje změnu v rámci alespoň jedné politiky na úrovni ČR a/nebo EU. • FoRSu se daří problematiku komunikovat a do jejího řešení zapojovat partnery, odbornou i širší veřejnost.
	3.2 FoRS díky posílení svých mezisektorových partnerství na národní úrovni a svému zapojení v mezinárodních sítích, zejména CONCORD, přispívá k prosazování konkrétních opatření směřujících k naplňování Cílů udržitelného rozvoje.	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvinutá partnerství a společné akce/stanoviska s platformami ekologických, lidskoprávních, vzdělávacích NNO a se zástupci soukromého sektoru v ZRS. • Zástupci FoRS v pracovních skupinách CONCORD přispívají k posilování kapacit FoRS a dalších členů CONCORD při úsilí o naplňování rozvojových cílů.
	3.3 FoRS spolupracuje s dalšími partnery, zejména sítěmi NNO, na prosazování vhodných podmínek pro činnost nejen rozvojových NNO (tzv. enabling environment).	<ul style="list-style-type: none"> • NNO v ČR resp. EU jsou považovány za podstatného hráče v ovlivňování společenského rozvoje a ze strany státu nedochází k záměrnému komplikování podmínek jejich činnosti.
Zvýšit informovanost české veřejnosti o aktivitách FoRS, aspektech ZRS a Cílů udržitelného rozvoje	4.1 Aktivity a hodnoty FoRS jsou díky atraktivnějšímu podání a intenzivnější spolupráci se členy v oblasti komunikace viditelnější u české veřejnosti.	<ul style="list-style-type: none"> • FoRS využívá doporučení tzv. Strategického rámce pro společnou komunikaci nevládních neziskových organizací působících v oblasti rozvojové spolupráce a humanitární pomoci FoRS zpracovaného v r. 2014. • FoRS publikuje stručné a graficky atraktivní publikace s jednoduchými sděleními, opřeny o tzv. evidence-based údaje. • Témata FoRS jsou viditelnější díky intenzivnější spolupráci se členy v oblasti komunikace (sociální sítě, publikace, společné akce, vzájemná propagace). • Komunikace FoRS zahrnuje i informování o tom, že se jeho členové hlásí k principům obsaženým v Kodexu efektivnosti.

2. okruh: Posilování kapacit FoRS, vzdělávání členů, sdílení zkušeností a základních hodnot

Cíl	Očekávaný výsledek	Indikátory
5. Posilovat kapacity FoRS, koordinaci a sdílení zkušeností	5.1 Kapacity FoRS a jeho členů jsou systematicky posilovány při realizaci projektů, vlastním rozvoji organizací i při tvorbě politik.	<ul style="list-style-type: none"> • FoRS má zpracovanou koncepci vzdělávání, která zohledňuje různorodé potřeby a kapacity členů a postupuje v souladu s ní. FoRS má vytvořený inkluzivní mechanismus pro práci na ovlivňování rozvojových a souvisejících politik (typ koordinace, tvorba plánu činnosti, dělba práce, začleňování ad hoc témat). • Pracovní skupiny FoRS mají definovány dlouhodobější priority a každoročně vytvářejí plány své činnosti a vyhodnocují jejich naplňování. • Většina členských organizací se aktivně podílí na činnosti pracovních skupin nebo na přípravě společných stanovisek FoRS. • Je zajišťován vzájemný přenos know-how mezi pracovními skupinami CONCORD a pracovními skupinami FoRS.
	5.2 Vnitřní komunikace ve FoRS je efektivní a zohledňuje různé kapacity a potřeby členů.	<ul style="list-style-type: none"> • FoRS věnuje pozornost diskutování strategických otázek, každoročně uspořádá alespoň jednu interní debatu sloužící k ujasnění priorit v konkrétním tématu. • Každoročně probíhá 1 schůzka Správní rady FoRS se členy a 1 schůzka s vedoucími pracovních skupin FoRS a zástupci FoRS v PS CONCORD. • Členové kladně hodnotí interní komunikaci FoRS a zastřešující roli platformy. • Členové pravidelně přispívají k plánování, realizaci a hodnocení činnosti FoRS (účastní se minimálně jedné společné aktivity FoRS či členů FoRS ročně). • Většina členských organizací hodnotí kladně smysl a výsledky práce FoRS na ovlivňování podoby ZRS a souvisejících politik.
	5.3 Organizace sdružené ve FoRS naplňují principy schválené v Kodexu efektivnosti FoRS.	<ul style="list-style-type: none"> • Alespoň 60% členských organizací provádí roční sebehodnocení dle Kodexu efektivnosti FoRS. • Výsledky každoročního sebehodnocení dokládají výrazné zaměření členů na efektivnost vlastního působení v oblasti ZRS.
	5.4 FoRS má efektivně fungující Sekretariát, který má dostatečné personální kapacity a finanční prostředky pro naplňování strategie FoRS.	<ul style="list-style-type: none"> • Organizační struktura Sekretariátu FoRS je stabilní a zajišťuje „institucionální paměť“ organizace minimálně v období tří let. • Struktura financování FoRS zahrnuje minimálně tři různé zdroje financování, přičemž členské a pozorovatelské poplatky pokrývají alespoň základní provozní náklady FoRS (1 zaměstnanec, chod kanceláře). • Sekretariát je zapojen do projektů s domácími a/nebo zahraničními partnery • Sekretariát FoRS pracuje v souladu s Kodexem efektivnosti FoRS.